

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล						
มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ“ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร 2.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับรับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้	1. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร 2.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางมีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ. สด. 8 แห่ง	ตค64-กย65	ไม่ใช้	สสอ.ข้างกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	1. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน 2. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 3. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จำนวน 45 คน	ตค64-กย65	ไม่ใช้	สสอ.ข้างกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ ในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	1.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ 2.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จำนวน 45 คน	ตค64-กย65	ไม่ใช้	สสอ.ข้างกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล						

<p>1. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย</p> <p>2. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 45 คน</p>	<p>ตค64-กย65</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ.ช้างกลาง</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร</b></p>						
<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>1.ตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี</p> <p>2. จัดประชุมวิชาการเรื่องการ เสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>3. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความสะดวก สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม</p> <p>4.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม</p> <p>5.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้านสุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ ประจำปี</p> <p>6.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความเหมาะสม กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 45 คน</p>	<p>ตค64-กย65</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ.ช้างกลาง</p>

ลงชื่อ.....ภาวิณี วรรณทอง.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง